

2024년 제1차 파주문화재단 직원채용 공고

파주문화재단의 신규직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 갖춘 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2024. 9. 12.

재단법인 파주문화재단 대표이사

1. 채용분야 및 인원

□ 일반직

○ 관리직 (3명)

구분	채용분야	직급	인원	직무내용
일반직 (행정)	경영지원팀	5급 (팀장)	1명	· 조직·인사 · 예산·회계 사무 등
	문화사업팀	5급 (팀장)	1명	· 문화예술 사업기획 및 프로그램 운영 · 문화예술교육, 생활문화예술, 공모사업, 축제·문화행사 등
일반직 (시설)	무대운영팀 (음향)	5급 (팀장)	1명	· 무대음향 등의 기술적 업무 계획, 조정 및 지원 · 무대·시설 운영 안전관리 및 일반사무 등

○ 행정직 (10명)

구분	채용분야	직급	인원	직무내용
일반직 (행정)	경영지원팀	6급	1명	· 조직·인사 · 예산·회계 사무
		7급	1명	
		8급	1명	
	문화사업팀	6급	1명	· 문화예술 사업기획 및 프로그램 운영 · 문화예술교육, 생활문화예술, 공모사업, 축제·문화행사 등
		7급	2명	
		8급	1명	
	공연전시팀	7급	2명	· 문화예술기획, 공연 및 전시 사업 기획· 운영, 홍보 관리 등
		8급	1명	

○ 시설직 (9명)

구분	채용분야	직급	인원	직무내용
일반직 (시설)	무대운영팀 (기계)	6급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 공연예술을 위한 무대장치 등의 기술적 업무 계획, 조정 및 지원 무대·시설 운영 안전관리 및 일반사무 등
		7급	1명	
	무대운영팀 (음향)	6급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 공연예술을 위한 무대음향 등의 기술적 업무 계획, 조정 및 지원 무대·시설 운영 안전관리 및 일반사무 등
		8급	1명	
	무대운영팀 (조명)	6급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 공연예술을 위한 무대조명 등의 기술적 업무 계획, 조정 및 지원 무대·시설 운영 안전관리 및 일반사무 등
		7급	1명	
		8급	1명	
	무대운영팀 (시설관리 건축)	7급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 청사 유지·관리 및 보수업무(건축분야) 시설 안전 및 보안 관리 업무 공사 설계시공 및 감독업무 기타 재단 시설관리 관련 업무
	무대운영팀 (시설관리 전기)	8급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 청사 유지·관리 및 보수업무(전기분야) 시설 안전 및 보안 관리 업무 공사 설계시공 및 감독업무 기타 재단 시설관리 관련 업무

□ 계약직(6명)

구분	채용분야	직급	인원	직무내용
계약직	사무처장	4급	1명	· 재단 사무처 업무 총괄
	공연전시팀	5급 (팀장)	1명	<ul style="list-style-type: none"> 문화예술기획, 공연 및 전시 사업기획·운영, 홍보 관리 등
		6급	2명	
	문화사업팀 (학예연구사)	6급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 국가유산 관리 및 활용사업·학술연구 등
		7급	1명	

※ 근무실적 및 내부평가에 따라 계약기간은 연장 가능(최초 계약기간: 임용일로부터 2년)

2. 응시자격

직급별	직렬	자격기준
공 통		다음 각 호의 어느 하나의 자격기준을 갖춘 자로 한다.
4급 (사무처장)		<ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 6급 이상 경력소지자 2. 공기업, 준정부기관, 기타공공기관, 지방공기업, 지방출자·출연기관의 4급 이상으로 2년 이상 경력자 3. 채용분야에서 실무경력 7년이상인 자 4. 학사학위 이상의 학위 취득자로서 문화예술경력 5년 이상인 자
5급 (팀장)	경영지원	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 7급 이상 경력자 2. 정부투자기관이나 이에 상응하다고 인정되는 기관의 동일직급에서 3년이상 경력 소지자 3. 채용분야 등에서 실무경력 5년 이상인 자 4. 채용분야 학사학위 이상의 학위 취득자로서 실무경력 3년 이상인자
	문화사업 공연전시	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공연장·공연·예술단체 등에서 공연기획 또는 홍보마케팅 축제, 전시기획 등 실무경력 5년 이상인 자 2. 채용 분야 학사학위 이상의 학위 취득자로서 실무경력 3년 이상인자
6급	경영지원	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 8급 이상 경력자 2. 정부투자기관이나 이에 상응하다고 인정되는 기관의 동일직급에서 2년이상 경력 소지자 3. 채용분야 등에서 실무경력 3년 이상인자 4. 채용 분야 학사학위 이상의 학위 취득자로서 실무경력 1년 이상인자
	문화사업 공연전시	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공연장·공연·예술단체 등에서 공연기획 또는 홍보마케팅 축제, 전시기획 등 실무경력 3년 이상인 자 2. 채용 분야 학사학위 이상의 학위 취득자로서 실무경력 1년 이상인자
	학예연구사 (문화사업)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 관련학과 전공자로서 실무경력 1년 이상인자 <p>* 관련학과: 사학과, 국사학과, 한국사학과, 역사(문화)학과, 역사교육학과, 문화유산학과, 문화콘텐츠학과 등</p>
7급	경영지원	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공무원 9급 이상 경력자 2. 정부투자기관이나 이에 상응하다고 인정되는 기관의 동일직급에서 1년이상 경력 소지자 3. 채용 분야 등에서 실무경력 1년 이상인 자
	문화사업 공연전시	<ol style="list-style-type: none"> 1. 공연장·공연·예술단체 등에서 공연기획 또는 홍보마케팅 축제, 전시기획 등 실무경력 1년 이상인 자
	학예연구사 (문화사업)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 관련학과 전공자 : 사학과, 국사학과, 한국사학과, 역사(문화)학과, 역사교육학과, 문화유산학과, 문화콘텐츠학과 등
8급	경영지원 문화사업 공연전시	자격제한 없음

직급별	직렬	자격기준
공 통		다음 각 호의 어느 하나의 자격기준을 갖춘 자로 한다.
5급 (팀장)	무대기계	무대기계 2급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 5년이상인 자
	무대음향	무대음향 2급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 5년이상인 자
	무대조명	무대조명 2급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 5년이상인 자
	시설관리	국가기술자격법에 의한 산업기사 이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 5년 이상인 자
6급	무대기계	무대기계 3급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 3년이상인 자
	무대음향	무대음향 3급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 3년이상인 자
	무대조명	무대조명 3급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 3년이상인 자
	시설관리	채용분야 관련 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 3년 이상인 자
7급	무대기계	무대기계 3급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 1년이상인 자
	무대음향	무대음향 3급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 1년이상인 자
	무대조명	무대조명 3급이상 자격증 소지자로 해당분야 실무경력 1년이상인 자
	시설관리	채용분야 관련 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 소지자로서 해당분야 실무경력 1년 이상인 자
8급	무대기계	무대기계 3급이상 자격증 소지자
	무대음향	무대음향 3급이상 자격증 소지자
	무대조명	무대조명 3급이상 자격증 소지자
	시설관리	채용분야 관련 국가기술자격법에 의한 기능사 이상 자격증 소지자

- ※ 경력은 해당 기관의 경력증명서(담당업무) 및 4대 보험 납입 증명서로 그 경력이 객관적으로 증명 될 수 있는 경우에 한함.
- ※ 채용자격요건의 각종 취득일과 경력기간의 기준일은 ‘공고일 전일’ 로 함.
- ※ 취득 예정 및 예정증명서 등의 서류는 인정하지 않음.
- ※ 무대운영팀 최종합격자는 2025. 1. 1일자 임용

□ 공통요건

- 응시분야 중복 지원 불가
- 재단 정년(만60세) 미만인 사람
 - 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 파주문화재단 인사규정 제13조의 결격사유에 해당되지 아니한 사람

제13조(결격사유)

1. 피성년후견인·피한정후견인 및 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 면제된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 재직기간 중 직무와 관련하여 형법 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

□ 가산점 및 우대사항

○ 국가유공자, 장애인 우대 가점

구분	관련 근거	가산점 및 부가점수	비고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률	필기 및 면접시험 만점의 5%	가점비율은 취업지원 대상자 증명서에 기재된 비율로 적용
장애인	장애인 고용촉진 및 직업재활법에 대한 우대	필기 및 면접시험 만점의 5%	취업지원 대상자 가산점과 중복 적용 불가

○ 공연장(500석이상) 근무 경력자 우대(무대기계, 음향, 조명 분야)

- ※ 응시원서 접수 마감일까지 지정된 경우에 한함.
- ※ 장애인의 경우 업무수행이 가능해야 함.
- ※ 취업지원 대상자 및 장애인 증명서 제출 시기: 면접시험 시 제출
(주민등록번호, 증명사진 등 개인정보는 블라인드 처리 후 제출)

3. 심사기준 및 전형일정

□ 전형절차

○ 일반직

- 관리직: 경영지원팀 5급, 문화사업팀 5급, 무대운영팀 5급
 - 1차 서류전형(5배수), 2차 면접전형(PT면접, 경험면접)
- 행정직: 일반직(행정 6급 이하)
 - 1차 서류전형(10배수), 2차 필기전형(5배수), 3차 면접전형(경험면접)
- 시설직: 일반직(시설 6급 이하)
 - 1차 서류전형(5배수), 2차 면접전형(경험면접)

○ 계약직

- 사무처장, 공연전시팀 5급
 - 1차 서류전형(5배수), 2차 면접전형(PT면접, 경험면접)
- 공연전시팀 6급, 학예연구사
 - 1차 서류전형(10배수), 2차 필기전형(5배수), 3차 면접전형(경험면접)

□ 심사기준

구분		평가기준										
1차 전형 (전분야)	서류심사	○ 심사내용 : 채용분야별 자격기준 및 자기소개서의 충실성 등 서류심사										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격요건</th> <th>서류 충실성</th> <th>자기소개서 충실도</th> <th>경력기술서 충실도</th> <th>직무 이해도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수 (100점)</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table>	구분	자격요건	서류 충실성	자기소개서 충실도	경력기술서 충실도	직무 이해도	점수 (100점)	20	20	15
구분	자격요건	서류 충실성	자기소개서 충실도	경력기술서 충실도	직무 이해도							
점수 (100점)	20	20	15	15	30							
		○ 합격기준 : 자격기준 및 서류심사 합격자 ※ 관리직, 시설직, 계약직(5급이상) 선발인원 5배수 이내에서 고득점자 순으로 합격자 선정하며, 심사위원 합계 평균 60점 이하는 불합격 처리 ※ 행정직, 계약직(6급이하) 선발인원 10배수 이내에서 고득점자 순으로 합격자 선정하며, 심사위원 합계 평균 60점 이하는 불합격 처리										
2차 전형 (행정, 계약직 6급 이하)	필기시험	○ 심사대상 : 서류심사 합격자 ○ 시험과목 : NCS 직업기초능력평가 50문항 ※ 의사소통, 수리능력, 문제해결, 정보능력 ○ 합격기준 : 60점 이상 득점자 ※ 선발인원의 5배수 범위 내에서 고득점자 순으로 합격자 선발										
3차 전형 (전분야)	면접시험	○ 심사대상: 서류심사 합격자(관리직, 시설직, 계약직 5급이상), 필기시험 합격자(행정직, 계약직 6급이하) ○ 심사내용 - 관리직, 계약직(5급이상): 프레젠테이션 면접과 일반면접 진행 ※ 면접 당일 프레젠테이션 주제 수령 후 PT자료 구성(30분) 및 발표(5분 이내) 예정 - 행정직, 시설직, 계약직(6급이하): 업무영역 및 경험에 관한 일반면접 실시										
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>이해력, 표현력</th> <th>지원 분야 경력 및 경험</th> <th>지원 분야 전문성</th> <th>태도, 성실성, 적극성</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>점수 (100점)</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>25</td> <td>25</td> </tr> </tbody> </table>	구분	이해력, 표현력	지원 분야 경력 및 경험	지원 분야 전문성	태도, 성실성, 적극성	점수 (100점)	25	25	25	25
구분	이해력, 표현력	지원 분야 경력 및 경험	지원 분야 전문성	태도, 성실성, 적극성								
점수 (100점)	25	25	25	25								
최종합격자 발표		○ 면접심사 고득점 자 순으로 합격자 선정 ○ 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음										

○ 동점자 발생 시 처리 기준

- 고득점자 순으로 선정하며 동점자 발생 시 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 4항에 의거 ‘취업지원대상자’를 우선하여 합격자로 결정

※ 단, 동점자 중 해당하는 사람이 없거나 2명 이상인 경우

- 관리직, 시설직, 계약직(5급이상) : 1차 서류전형의 고득점자 순으로 결정
- 행정직, 계약직(6급이하) : 2차 필기전형의 고득점자 순으로 결정

□ 전형일정

전형단계	주요내용 및 일정	비고
채용공고	○ 공고일자 : 2024. 9. 12.(목) ~ 2024. 10. 2.(수) ○ 시 홈페이지 및 채용전문 사이트 등	
응시원서 접수	○ 접수일자 : 2024. 9. 12.(목) ~ 2024. 10. 2.(수) ○ 접수방법 : https://pajucf.recruiter.co.kr/	채용사이트
서류합격자 발표	○ 발표일자 : 2024. 10. 8.(화) 전후 ○ 발표방법 : 채용전문 사이트 게시	
필기시험 및 발표	○ 시 험 일 : 2024. 10. 12.(토) ○ 발표일자 : 2024. 10. 14.(월) ○ 발표방법 : 채용전문 사이트 게시	
면접심사	○ 심사일자 : 2024. 10. 18.(금) ○ 심사장소 : 서류합격 결과발표 시 공고	
최종합격자 발표	○ 발표일자 : 2024. 10. 22.(화) ○ 발표방법 : 채용전문 사이트 게재 및 개별연락	
합격자 임용	○ 최종합격자 임용후보자등록 및 결격사유 조회 ○ 임용예정일 : 2024. 10월중 예정	

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 홈페이지 및 개별연락을 통해 공지 예정

※ 전형별 일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 市 홈페이지에 공고

4. 근무 및 보수 조건

□ 근무조건

직급	채용형태	내용
사무처장	계약직	· 주5일 40시간 근무 (근무형태는 변동 될 수 있음) · 일 8시간 근무(09:00~18:00) · 업무상 필요한 경우 주말·야간근무 등 근무시간 외 근무 가능
일반직 5급	정규직·계약직	
일반직 6급	정규직·계약직	
일반직 7급	정규직·계약직	
일반직 8급	정규직	

※ 담당직무: 과주문화재단 인사발령 및 업무분장에 의함

※ 근무하는 시설의 운영 특성상, ‘토·일요일 및 국·공휴일(주 5일 근무제)’에 근무할 수 있음

□ 보수수준

직급	보수	비고
사무처장	연봉제(6급상당) * 지방공무원 보수규정 별표13	· 보수의 결정은 관련 규정에 의거 개인별 자격 및 경력에 따라 결정 · 제수당은 예산편성 범위 내에서 지급
일반직·계약직 5급	공무원 7급 상당	
일반직·계약직 6급	공무원 8급 상당	
일반직·계약직 7급	공무원 9급 상당	
일반직 8급	공무원 9급의 93% 상당	

□ 기타조건

- 미기재된 사항은 파주문화재단 제규정에 따름

5. 제출 서류

- 접수기간 : 2024. 9. 12.(목) ~ 2024. 10. 2.(수) 16:00까지 제출에 한함
- 접수방법 : 온라인 접수 : <https://pajucf.recruiter.co.kr/>
 - ※ 작성 중인 지원서라 하더라도 마감 시간까지 최종 제출하지 않은 경우 입사지원서 미접수 처리됨
- 입사지원자 제출서류
 - 응시원서 지원 시

제출서류	구분	제출방법
1. 입사지원서 1부 2. 개인정보제공동의서 1부	필수	채용사이트 내 기재

※ 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

- 필기 및 면접 시 준비물

제출시기	제출서류 목록	비고
필기·면접 시험 당일	1. 본인 신분증 지참 2. 컴퓨터용 사인펜(필기시험 OMR 마킹용)	필수

제출시기	제출서류 목록	비고
면접시험 시 제출 서류	1. 해당분야 근무 관련 경력증명서 각 1부 · 경력증명서 내 사진, 나이, 학력, 출신지를 유추할 수 있는 사항은 블라인드 처리 후 제출. (※ 블라인드 미처리로 인한 불이익 책임은 지원자에 있음) · 경력증명서는 발행기관직인, 발급담당자 날인·연락처가 기재되어야 함. · 제출된 경력증명서로 당해 분야 근무 인정여부 판단이 모호할 경우 불이익을 받게 되므로 본인이 경력증명서 발급 부서에서 채용분야 담당 업무임을 직접 확인받아 제출하여야 함. (※ 근무기간, 직위(급), 담당업무, 500석 이상 공연장 근무경력 기재) · 제출한 경력증명서를 중심으로 4대보험 납입증명서(보험자격득실확인서)와 일치하는 경력에 한하여 인정.	해당자
	1-2. 경력증명 관련 증빙자료 · 「고용보험 피보험자격 이력 내역서」 또는 「건강보험 자격득실 확인서」 1부 ※ 건강보험공단 및 근로복지공단 홈페이지 내 출력 가능	필수
	2. 최종학교 졸업증명서(학위증명서) - 자격요건	해당자
	3. 취업지원 대상자 또는 장애인 증명서 1부 · 「국가유공자예우 등에 관한 법률」 제29조 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 증명 · 가산점 해당자는 증빙자료(PDF 파일) 필수 제출. 미제출 시 불인정.	해당자
	4. 채용직무분야와 관련된 자격증 각 1부 · 공고일 기준으로 유효하여야 함(주민등록번호 삭제 후 제출)	해당자

- ※ 제출서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음.
- ※ 민간 근무경력의 경우 사업자등록증 등 근무처 성격을 증명할 수 있도록 자료 첨부
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ※ 증빙서류는 최종면접일 기준 최근 6개월 이내 발급한 것으로 제출

6. 응시자 유의사항

□ 응시원서 작성시 유의사항

- 문항별 200자 미만 작성, 단순문장 반복, 기관명 오타 등 응시서류의 불성실 기재 시 서류평가 불이익을 받을 수 있습니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서 절차의 모든 과정에서 자격요건을 제외한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 지원서 또는 증명서 상에 직·간접적으로 '학교명, 나이, 성별, 가족관계, 출신지역 등' 개인적인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 각별히 유의하시기 바랍니다.

□ 기타 유의사항

- 최종 합격자가 임용포기, 합격 취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 자 중 후순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- “공공기관 채용비리 후속조치” 관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계해고 또는 직권면직처리 될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시어 지원하시기 바랍니다.
- 응시자(최종합격자 제외)는 제출된 서류에 대하여 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의반환을 『채용절차의 공정화에 관한 법률』 제11조 및 동법 시행령 제4조에 따라 최종합격자 발표이후 15일 이내 본인이 반환 신청 가능합니다.
- 응시자는 채용자격기준 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하시기 바라며, 특히 학위 및 경력증명서는 공고일 이후 및 유효기간 내의 원본을 제출하고 자격요건에 충족되지 않을 경우 보완 요구할 수 있습니다.
- 해당 분야 및 직급에 적격자가 없을경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후 신원조회, 채용신체검사 결과(공무원채용신체검사기준)

및 제출된 서류에 기재된 내용(학력, 경력, 자격 등)이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

- 최종합격자는 인사규정 제12조에 의거 3개월 이내의 수습 기간을 적용할 수 있으며, 수습기간 중 결격사유 등이 있을 경우 재단 규정에 따라 채용하지 않을 수 있음.
- 채용 절차 진행시 서류누락, 기재착오, 연락불능 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 최초 채용에서 응시자 수가 모집인원보다 적거나, 심사결과 적격자가 없는 경우 동일한 절차와 방법에 따라 재공고할 수 있으며, 공고문의 내용이 사정에 의하여 변경될 경우 변경사항에 대하여 시험실시 7일 전에 파주시청 및 채용 사이트 등에 공고합니다. 재공고를 실시하였는데도 불구하고 응시자가 모집인원보다 적을 때에는 공개모집에 응시한 사람 중에서 채용할 수 있습니다.
- 본 채용계획 및 일정은 재단사정에 따라 일정 등이 변경될 수 있습니다. 향후 공지사항에 대해 지속적으로 확인 바랍니다.
- 채용관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 이의신청이 있을 경우 「채용시험 이의신청서」를 작성하시어 기간 내 담당자 이메일(hrcheck@introman.co.kr)로 제출하여 주시기 바랍니다.
- 기타 시험과 관련된 자세한 사항은
 - 채용사이트 이용문의(응시원서 작성법 포함)
 - ※ 채용사이트 담당자 : 채용 홈페이지 질문하기 게시판 또는 (070-4367-1494)로 문의하여 주시기 바랍니다.
 - 그 외 문의(증빙서류, 자격 및 경력 문의 등)
 - ※ 파주시청 문화예술과 031-940-4354로 문의하여 주시기 바랍니다.